

RAPPORT DE PASSATION

2009

COMITÉ EXÉCUTIF



ASSOCIATION DE ULTIMATE DE MONTRÉAL

THÈME 1 : Enjeux de l'AUM (Leadership)

%Réalisation : 90%

Recommandation : à reconduire car beaucoup d'actions annuelles. Plus loin dans les thèmes.

OBJECTIFS	ÉCHÉANCE	RESPONSABLE	COMITÉ
1) Structurer l'Association d'Ultimate Montréal			
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Définir des indicateurs clés (tableau de bord du CE); Travail Effectué : Rien. (sondage de la satisfaction des membres) Recommandation : à reconduire en 2010. Idéalement à donner au CE en début de mandat pour diriger leurs actions. Voir avec Patrick. À clarifier d'avantage. ❖ Création de fiches de projets (tableau de Gantt); TE : une grosse partie est faite, pour les tournois JAZZ et CoE par exemple. A été mis de côté dû à sa complexité. R : échéancier par projet. Plan de réalisation par projet. ToDo list par projet. ❖ Création de rapports de passation par projet; TE : Fait pour les ligues, en cours pour le gala. Pas fait pour les tournois. R : à faire pour chaque projet et mettre accessible sur site web. 	<p>Annuelle</p> <p>Mars</p> <p>Annuelle</p>	<p>Patrick</p> <p>JL / Sébastien</p> <p>tous</p>	
2) Définir les communications			
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Structurer les communications (énumération des communications actuelles, leur fréquence et leur sujet); TE : énumération faite avec Chantal et JL. Discours jugé non pertinent et redondant. 8 et 12 AFFAIReS par année. R : Rendre le AFFAIReS encore plus attirant pour mobiliser les membres à le lire. Garder menu. ❖ Adapter les communications au site web; TE : Beaucoup d'amélioration par rapport au nouveau site web (vidéo, banderole, etc.) 	<p>mars</p> <p>mars</p>	<p>Chantale</p> <p>Chantale</p>	

<p>R : adapter AFFAIReS au nouveau site web.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Maximiser l'impact des communications; <p>TE : Campagne média pour la clinique Canada Day (Salut Bonjour, articles journaux, CKAC). Page Média – communiqués de presse sur le site internet</p> <p>R : changer la formulation de cette action, rendre plus clair</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Lancement du nouveau site web ; <p>TE : FAIT!!!!!! Yehaaaaaa!</p> <p>R : done. Garder le site vivant.</p>	<p>annuelle</p> <p>1^{er} avril 2009</p>	<p>Chantale</p> <p>Ben / Sébas / JL</p>	
<p>3) Développer des liens avec les autres associations d'ultimate (CUPA, FQU, UPA, etc.)</p>			
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Augmenter la représentation de l'AUM sur les comités des autres associations <p>TE : Kirsten à la CUPA; Marie-Eve Robert, Joëlle Clément, Jean-Philippe Riopel, Francis Beaumont à la FQU; UPA personne, Dan Fassina et Ghyslain Lévesque CUPA</p> <p>R : Que peut-on faire pour la UPA?</p>	<p>Annuelle</p>	<p>JL</p>	

THÈME 2 : Les ligues

%S : 90% (-10% pour ligues intérieures)

R : travailler encore plus les ligues intérieures (inscription par équipe?), avancer le projet de ligue régionale

OBJECTIFS	ÉCHÉANCE	RESPONSABLE	COMITÉ
1) Organiser la ligue d'été		JL / Coordo.	
<p>❖ Inscriptions de la ligue</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ En vue de l'inscription, donner plus d'informations sur les pour & contre; ➤ Fiche d'inscription en ligne; ➤ Déroulement. <p>TE : Pas fait les pour et contre (ex : mardi on a eu des plaintes d'aucun terrain à Longueuil) L'inscription (fiche et déroulement) super.</p> <p>R : Liste des terrains par soir. Refaire en même temps que l'AG.</p> <p>❖ Créer une ligue à 3 régions pour les catégories C-D-E-F;</p> <p>TE : clinique dans l'ouest, beaucoup de discussions. Ligue indoor à Laval est récréative, donc on développe déjà le membership lavallois. Partenariat avec Ultimate St-Jean pour la ligue indoor de St-Luc, dans le but de léguer St-Luc à St-Jean pour que l'AUM se rapproche de Montréal.</p> <p>R : rédiger le plan d'action, créer un échéancier. Y mettre plus d'énergie? Faire des rencontres uniquement sur ce sujet (plan stratégique) Se pointer à Laval pour trouver des bénévoles / coordos.</p> <p>❖ Créer une ligue OPEN;</p> <p>TE : Ligue d'été = pas fait. (fait à Loyola, à voir quel effet ça aura)</p> <p>R : rester ouvert à la possibilité de ...</p>	<p>Mars</p> <p>Mars</p> <p>Avril</p> <p>À voir</p> <p>À voir</p> <p>À voir</p>	<p>JL / Coordo.</p>	

3) Améliorer les ligues intérieures		JL	
<p>❖ Organisation d'un forum; TE : fait. Pas une grosse participation, donc résultats intéressants, mais peu concluants. Les ligues intérieures ont tout de même été modifiées en fonction du forum et des commentaires. R : done.</p> <p>❖ Amélioration de la période de jeu et de la localisation; TE : Loyola = meilleure localisation et meilleure période de jeu. Au total : offre de service diversifiée. R : équilibrer les offres. Réévaluation de la pertinence de St-Luc ou Laval.</p> <p>❖ Changer le format du développement; TE : format changé à St-Luc et Loyola : clinique + match R : wait and see. reconduire.</p> <p>❖ Création d'une ligue open si nécessaire; TE : Open et women à Loyola. Possibilité de 8 équipes par division, mais on vise 6 / 4 R : reconduire.</p> <p>❖ Reconduire le ultimate de plage; TE : done. Après Noël. Possibilité de 32 ou 40 équipes. De 14h à 21h, de 13h à 22h. R : reconduire.</p> <p>❖ Partir une ligue de 4x4 (Sondage) ➤ Vérifier l'intérêt sur l'île (LUME / Rosemont) ➤ Format pickup/équipe/individuel</p> <p>TE : rien fait. R : à rayer. C'est le 5x5 qui fonctionne à montréal. Ou reprendre la LUME. Trouver coordo. Aider à répondre aux demandes de quartier. Va-t-on avoir quelque chose en retour? \$\$? Promotion et service aux membres?</p>	<p>Mars</p> <p>FORUM</p> <p>Automne</p> <p>Juin & Mars</p> <p>Automne</p> <p>Automne Juin Juin</p>		

4) Organiser les tournois de ligue		JL	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Tournois début de saison (trouver un autre endroit, Varenne / BDB / St-Jean); TE : on n'a pas cherché un autre endroit. R : bien réussi tel quel. ❖ Tournois des capitaines (Parc Dupuis ?) <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vérification des terrains synthétique pour les tournois des capitaines TE : on l'a fait à Douglas. Super intéressant. R : reconduire. ❖ Tournois HAT gars/filles; TE : pas fait. R : comité été propose de créer des divisions HAT lors des tournois de ligue. ❖ Tournois de fin de saison <ul style="list-style-type: none"> ➤ Planifier 4-5 games ➤ Achat d'abris pour le soleil... (Commanditaire) TE : done. Abris soleil : trop cher. R : Éviter la longue fin de semaine. 	<p>Juin</p> <p>Mai</p> <p>Mars</p> <p>Mai- Juin</p> <p>Septembre</p> <p>Septembre</p> <p>?</p>		

THÈME 3 : Esprit sportif & développement des joueurs

%S : 75%

R : Ce qui est fait est de mieux en mieux, voir même super, mais statut quo par rapport à l'an passé.

OBJECTIFS	ÉCHÉANCE	RESPONSABLE	COMITÉ
1) Développer l'esprit sportif chez les membres de l'AUM			Spirit
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Maintenir le système informatique de cotation du spirit; TE : fait. R : mettre à jour le nouveau système? Auto-évaluation de son spirit d'équipe? ❖ Communiquer au début de chaque ligue pour rappeler l'importance de l'esprit sportif; TE : done. R :done. ❖ Améliorer le fonctionnement du comité de discipline (rôle, politiques); TE : le comité de discipline n'a pas été convoqué cet été. Le comité spirit a fait une job extra. Les membres veulent presque tous revenir. R : garder un employé comme responsable. Donner un suivi et une épaule solide au comité spirit. ❖ Pour les équipes débutantes, ou ayant un problème de spirit, leur imposer un mentor pour une période minimum de 6 parties; TE : done pour les équipes débutantes, mais pas de cas de mauvais spirit R : pas d'équipe en bas de 6 pour 2009 ❖ Formation des mentors sur le spirit en début d'année; TE : pas fait... 	Fin avril / Mai	Ben Coordo. de ligue Christiane Claire / Christiane	

<p>R : à reconduire. Rencontre mentorat et capitaines. Le programme de mentorat doit être amélioré. Il a ses raisons d'être, mais la forme peut être améliorée.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Faire un suivi plus serré auprès des capitaines des équipes prises en défaut de spirit. <p>TE : le suivi well done.</p> <p>R : reconduire ou done? À mettre dans les tâches du comité spirit plutôt que dans le plan d'action.</p>			
<p>2) Développer les capacités des joueurs débutants et intermédiaires de l'AUM</p>		Christiane / Sonia	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Maintenir les programmes de mentors; <p>TE : done</p> <p>R : à reprendre plus tôt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Donner plus de formations « pratique/théorique » (School of Ultimate) sur l'île de Mtl.; <p>TE : première clinique théorique, plusieurs cliniques pratiques ont super bien fonctionner.</p> <p>R : peut-on vraiment en donner plus?</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Offrir des cliniques gratuites en début d'été; <p>TE : done. Super participation.</p> <p>R : remettre au calendrier. Clarifier le rôle des joueurs compé sur place.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Offrir des cliniques par équipe payantes; <p>TE : ont l'a offert à la soirée des capitaines. On n'a pas eu de demandes officielles.</p> <p>R : pertinence? Continuer à l'offrir, mais définir mieux le nombre de participants, le moment, le prix, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Modifier la structure des pickups du dimanche pour en faire un mixte clinique / pickup; <p>TE : l'idée a été apporté mais jugée inutile car les joeurs présents ne veulent que jouer</p> <p>R : faire 3 ou 4 cliniques dans l'été les dimanches avant le pickup et le publiciser.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Offrir des cliniques théoriques; <p>TE : fait une premiere fois, super bonne initiative</p> <p>R : à refaire une fois ou deux (en début et en milieu d'année)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Ligue pickup du dimanche (payer pour les inscriptions, trouver un coordo.); <p>TE :</p> <p>R : caduc</p>	<p>Mi-Avril</p> <p>Annuelle</p> <p>Avril-mai</p> <p>Annuelle</p> <p>Annuelle</p> <p>Annuelle</p> <p>À voir</p>	<p>JL</p>	

2) Promouvoir l'ultimate dans la communauté	Annuelle	JL	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Participer à la nuit blanche du festival Montréal en lumières; TE : done. R : à répéter? Demande beaucoup d'énergie mais a payé : deux capitaines recrutés qui se sont formé chacun une équipe. ❖ Participer à la fête des enfants. TE : non R : tombe en même temps que les CUC (peut-on trouver quelqu'un qui n'est pas au CUC? Sous-traitance) 			
3) Développer le sentiment d'appartenance			
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Maximiser la communication aux membres; TE : plus d'infos via le site, centralisation des envois aux membres, vidéos. R : Faire un vidéo sur l'AUM en général pour recrutement. ❖ Transparence des budgets (pointe de tarte); TE : non R : appartient plus à la responsabilité du CA ❖ Utilisation des membres pour faire de la promotion du matériel; TE : non, gilet Montréal Ultimate aux tournois R : boutique de l'AUM ❖ Profil d'une équipe / Profil d'un joueur; TE : non R : pertinence? ❖ Jeux d'équipes (je te gage que...). TE : non R : pertinence? On était sur le mush 	<p>Annuelle</p> <p>3 Avril</p> <p>Annuelle</p> <p>Site internet</p> <p>À voir</p>	<p>Chantale</p> <p>JL</p> <p>JL/Chantale</p> <p>Ben / Sébas</p>	<p>Finance</p>

4) Améliorer la communication avec les membres	Annuelle		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Site Internet; TE : done!!!!!!!!!! R : continuer à rendre le site vivant et de plus en plus à jour. ❖ Format des courriels envoyés; TE : centralisation des courriels R : refaire la mise en page du affaire, y intégrer des vidéos ❖ AUM news (caméra vidéo) Reportaire 5 minutes de gloire. TE : non La caméra a été bien utiliser pour les vidéos AUM R : pertinence? Utiliser la caméra d'avantage 	1 avril	Ben / Sébas Chantale / JL Chantale	
5) Améliorer le service à la clientèle (extra)	Annuelle	JL	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Magasin au local; TE : Done! R : définir les heures d'ouverture du local dans la mesure du possible ❖ Donner le livret de règlements; TE : done R : refaire ❖ Programme de mentorat; TE : done R : améliorer ❖ Rabais corporatif (Discount, Evangelina, etc.); TE : de nouveaux : Kinatex, Pousse l'Ananas, lord Berry, agent d'assurance officiel! R : continuer les efforts de promotion et de recherche de partenariat ❖ Cliniques de formation (pratique et théorique); TE : done R : à refaire 		Christiane	

❖ Appel aux membres pour du partenariat. TE : non, le plan de partenariat a été refait R : publiciser d'avantage auprès des membres			
6) Activités sociales avec les membres	Annuelle	Ray et Martine	
❖ Partys qui rejoignent les membres <ul style="list-style-type: none"> ➤ Grand Bal ➤ Party Noël ➤ Paint-ball ➤ Gala de fin de saison <ul style="list-style-type: none"> - Prix de saison payé ➤ Cabane à sucre TE : gala fait. Rien d'autre. R : définir ce que les membres veulent comme activités. Un peu plus de petites activités.			

THÈME 5 : Terrains

%S : 65% : on a trouvé des nouveaux terrains malgré tout (poste encore vacant)

R : redéfinir l'utilisation de Douglas, voir la possibilité d'utiliser les terrains de polo à Hudson

OBJECTIFS	ÉCHÉANCE	RESPONSABLE	COMITÉ
1. Rechercher de nouveaux terrains		JL	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Inscription gratuite pour les équipes qui trouvent un terrain avec l'information nécessaire; TE : pas publiciser R : clarifier les règles de cette politique ❖ Publicité pour des nouveaux terrains; TE : non R : le fait d'être dans la commission sportive montréal concordia nous aide beaucoup ❖ AUM News; TE : non R : idée de fous? ❖ Hippodrome; TE : visité R : pas intéressant à cause de la chicane politique. Reste à suivre le dossier (condos?) ❖ Encourager McGill à faire une bulle. TE : non R : non 		<p>JL</p> <p>JL</p> <p>JL & Chantale</p> <p>JL</p> <p>JL</p>	

2. Entretien des terrains existants		JL	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Ouvrir un appel d'offre pour l'entretien de nos terrains; <p>TE : on a changé de compagnie d'entretien de Douglas On a changé de stratégie.</p> <p>R :</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ 2 camions de terre sur Remeo et Sierra. <p>TE : travail fait sur Echo et Foxtrot, belle amélioration de la qualité du terrain. 11 000\$ à refaire, mais beaucoup plus tôt dans l'été.</p> <p>R : revoir toute l'utilisation de Douglas. Revoir l'argent mis dans les terrains. Créer toute une politique sur l'utilisation de Douglas. Nous ne voulons pas perdre ce lieu traditionnel.</p>			

2. Améliorer le rayonnement des équipes compétitives de l'AUM	Annuelle		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Supporter les activités des équipes compétitives; TE : pas eu vraiment d'activités... pool mephisto, specifik R : continuer à supporter les équipes ❖ Invitation par courriel des équipes compétitives de la région (recrutement). TE : fait par Sonia R : do it again 		Sonia Sonia / Chantale / TD	
3. Améliorer la qualité des tournois compétitifs locaux		Sonia	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Création d'un tournoi compétitif intérieur 4x4/5x5; TE : Montréal en Mars 4x4 R : transférer en 5x5 la même fin de semaine. Devrait-on aussi entrer dans le CQU4 dans un autre tournoi (ex en même temps qu'un tournoi junior 4x4) ❖ Comedy of Error <ul style="list-style-type: none"> ➤ Power pool ➤ Promotion du spirit (prix, thème) ➤ Récompense pour le gagnant ➤ Attirer des meilleures équipes (promotion) ➤ Choix du Directeur de tournoi <p>TE : done. R : tournoi camping à Hudson??? Division junior? Les meilleures équipes junior pourraient monter le dimanche dans le « pool des grands ».</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Jazz <ul style="list-style-type: none"> ➤ Promotion extérieure, pas de spirit ➤ Prix monétaire ➤ Choix du Directeur de tournoi <p>TE : done R : Hudson? Recruter des équipes de l'Ontario.</p>	7-8 mars Juillet Février Juillet Annuelle A voir Février	JL Sonia & TD Sonia & TD	

THÈME 7 : Junior

%S : 25% (thème très difficile étant donné le système scolaire, pas vraiment de VP)

R : avoir un employé dédié à ce thème, faire beaucoup de sous-traitance, Festival Estival junior de Montréal gratuit à reconduire et en faire le provincial. Diviser le thème en scolaire et civil. Développer en 4x4 en gym plutôt que viser le 7x7. Concertation avec le reste du Québec

OBJECTIFS	ÉCHÉANCE	RESPONSABLE	COMITÉ
1. Trouver et former des entraîneurs	Février-Mars	Mike & Julie	
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Contacter les profs par l'entremise des ARSE et des CS de Montréal; TE : fait pour le tournoi des profs R : ne pas utiliser ce seul réseau de contact, mais continuer à l'utiliser ❖ Organiser un tournoi pour les professeurs d'éducation physique de Montréal (gratuit, une journée, 2 « pros » par équipe) (équipe de ligue pour le printemps?); TE : 16 profs gratuit, une journée, ce fut très apprécié R : reconduire mais ne pas appeler « tournoi », trouver un prof pour donner cette clinique de manière à utiliser les termes appropriés (pédagogique, réforme) ❖ Contacter les professeurs qui jouent au Ultimate dans l'AUM (ainsi que ceux présents aux cliniques de l'AUM); TE : non R : problématique à trouver, le mieux à faire est d'envoyer un Affaires et un appel à tous via le site web. ❖ Trouver des coachs et leur donner des cliniques et des outils d'entraînements; TE : to do R : to do ❖ Trouver d'autres vidéos « cool » pour faire la promo du Ultimate. 		<p>Mike</p> <p>Mike & Julie</p> <p>Mike & Julie</p> <p>JL</p>	

TE : faire nos propres vidéos c'est encore plus cool! R : to do			
2. Mettre en place une ligue scolaire		JL / Mike / Julie	
❖ Aller faire de la promotion dans les écoles ciblées (écoles de l'an passé, sports études); TE : non R : difficile, demande beaucoup de temps ❖ Organiser le développement en partenariat avec les ARSE et les CS; TE : en cours de discussion R : ❖ Tournoi intérieur 4 contre 4 en avril (6 équipes); TE : pas fait R : à jumeler à un tournoi du CQU4 ou même à la finale ❖ Ligue collégiale à l'automne; TE : non R : ❖ Ligue de 3 fins de semaine. TE : non R : On a fait le Festival Estival junior de Montréal. Cool	Février Annuelle 11 avril Juin Mai - Juin (accessibilité)	JL / Mike / Julie JL Julie / Mike	
3. Mettre en place une ligue civile	été	Julie & Mike	
❖ Intégrer les juniors dans les ligues d'été (de façons dispersée); TE : on a intégré une équipe de junior ROINUJ à la ligue R : à répéter avec plus d'équipes! ❖ Préparer les juniors pour les CUC 2010 (dans l'est du Canada). TE : non R : ?			

4. Leadership	Annuelle		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Trouver des subventions pour le développement du junior; TE : on a eu une subvention pour un employé d'été R : à reconduire à tout prix, mais dans un autre arrondissement ❖ Améliorer la section junior du site. TE : done R : donner la responsabilité de la page à une personne qui pourra la rendre vivante. 		<p>JL</p> <p>Ben / Sébas / JL</p>	

Recommandations :

- Meilleurs guidelines pour l'exec
- Redéfinir les postes et tâches
- Plus de communications
- Poste conseiller externe de l'exec (ex : Pat et Ben)
- Exec plus petit et concentré
- Rattacher les thèmes aux postes
- Poste terrain? Sonia K. est intéressée. Et peut prendre le compé aussi (ou peut former quelqu'un qui s'occuperait du compé)
- Poste partenariat : créer un thème en lien avec ce poste? Donner des actions précises? Karine Lacerte? Catherine Mudie?
- Junior : Julie veut revenir avec plus de temps à donner (?)
- Jouvence? Avoir un participant de l'exec serait plus que bienvenue : Kri va vous envoyer l'horaire.
- UCC? Envoyer le draft d'horaire
- VP Comm : même si ce n'est pas un joueur : étudiant en comm.
- CNW (débloquer un fond pour ça)
- Poste à garder à l'exec : comm, président, terrain, compé, social, développement des joueurs, junior, partenariat (?)
- Mila Oh VP spirit? Germain VP développement des joueurs?
- Envoie d'un Affaires, envoie aux bénévoles de l'an passé, approcher des nouveaux membres qui ne se sont pas encore impliqué