

Objectifs de l'année 2017 de la planification stratégique 2015-2020

Axe Ressources Humaines

Année	Objectifs	Statut
2017	Évaluer le système de gouvernance en lien avec l'expansion de l'AUM	complété
2017	Appliquer les ajustements suite à l'évaluation annuelle	
2017	Développer une formation d'observateur pédagogique	
2017	S'assurer d'avoir un observateur par ligue ou club d'arrondissement	
2017	Modifier pour: Former les gardiens du temps pour qu'ils soient une ressource sur les règlements et l'esprit du jeu	
2017	Effectuer 4 activités de recrutement de bénévoles	
2017	Apporter les modifications au programme de bénévolat suite aux recommandations du sondage	
2017	Effectuer un sondage de satisfaction auprès des bénévoles	
2017	Évaluer la distribution des tâches et le besoins en ressources additionnelles	
2017	Identifier une formation par employé pour aider dans le Développement professionnel	
2017	Faire une évaluation continue des employés	
2017	Créer une structure de comité incluant le rôle, la composition et le mandat (reporté de 2015)	
2017	Évaluer comment la structure des comités des ligues d'arrondissement peut s'intégrer à la gouvernance de l'AUM (reporté de 2015)	
2017	Évaluer la structure de gouvernance en lien avec l'expansion de l'AUM (reporté de 2016)	
2018	Continuité de l'implantation de la structure	
2018	Évaluer le système de gouvernance en lien avec l'expansion de l'AUM	
2018	Appliquer les ajustements suite à l'évaluation annuelle	
2018	Réaliser une formation d'observateur pédagogique	
2018	Former les gardiens du temps et les employés	
2018	Effectuer 4 activités de recrutement de bénévoles	
2018	Évaluer la nouvelle politique d'entente avec le MUCC	
2018	Effectuer un sondage de satisfaction auprès des bénévoles	
2018	Évaluer la distribution des tâches et le besoins en ressources additionnelles	
2018	Identifier une formation par employé pour aider dans le Développement professionnel	
2018	Comparer la rémunération et les bénéfices avec les autres emplois similaires sur le marché	
2018	Faire une évaluation continue des employés	
2019	Continuité de l'implantation de la structure	
2019	Évaluer le système de gouvernance en lien avec l'expansion de l'AUM	
2019	Appliquer les ajustements suite à l'évaluation annuelle	
2019	Organiser 2 formations d'observateurs	
2019	Modifier pour: développer une formation d'observateur pédagogique	
2019	Former les gardiens du temps et les employés	
2019	Effectuer 4 activités de recrutement de bénévoles	
2019	Apporter les modifications au programme de bénévolat suite aux recommandations du sondage	
2019	Effectuer un sondage de satisfaction auprès des bénévoles	
2019	Évaluer la distribution des tâches et le besoins en ressources additionnelles	
2019	Identifier une formation par employé pour aider dans le Développement professionnel	
2019	Faire une évaluation continue des employés	

Mise à jour 2017-06-01